

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного  
образования Верхнедонского района Детско-юношеская спортивная школа

«Согласовано»

Председатель профсоюзной  
организации МБОУ ДО ДЮСШ

\_\_\_\_\_ Воротникова Г.А.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«Утверждаю»

директор МБОУ ДО ДЮСШ

\_\_\_\_\_ Андропов Р.А.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**по охране труда работников**  
**МБОУ ДО ДЮСШ**

Ст. Казанская

# Соглашение по охране труда.

## 1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда ст. 212.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждении возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья, материалов;

- применение средств индивидуальной защиты, соответствующие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха в соответствии с законодательством РФ;
- приобретение и выдачу собственных средств спецодежды;
- инструктаж по охране труда;
- организацию контроля за составлением условий труда на рабочих;
- организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения мед. осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов гос. управления охраной труда в организации расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнения предписаний должностных лиц органов гос. надзора за соблюдением законодательства;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение гос.надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим кодексом, иными Федеральными законами ( в ред. Федер. Закона о 22.08.04. № 122-ФЗ)
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;
- наличие комплекса нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

## **2. Обязанности в области охраны труда ст. 214.**

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда;
- немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные( при поступлении на работу) и периодические ( в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

### **3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.**

- Профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий труда и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- защищать права и интересы членов профсоюзного комитета по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).